



## Provincia di Ravenna

### Nucleo di Valutazione Verbale n. 4/2019

Il giorno 12 del mese di giugno dell'anno 2019 alle ore 11.20 presso la sede della Provincia di Ravenna, Piazza Caduti per la libertà, 2 si è riunito il Nucleo di Valutazione nelle persone di Giovannetti Riccardo, Bottone Luigi e Neri Paolo per discutere i seguenti punti all'ordine del giorno:

1. validazione del Rapporto sul Piano Performance 2018;
2. riscontro in merito alle disposizioni vigenti ed agli adempimenti prescritti dalla cui violazione può derivare responsabilità dirigenziale con incidenza sulla retribuzione di risultato corrisposta e definizione dell'ammontare dell'eventuale decurtazione;
3. varie ed eventuali.

Sono presenti i dipendenti del Settore Risorse finanziarie, umane e reti della Provincia di Ravenna Bassani Silva e Orsingher Oreda.

Premesso che

- nelle sedute dell'11 marzo e 8 maggio 2019 (verbale n. 1/2019 e n. 3/2019) il Nucleo di Valutazione ha preso visione del monitoraggio sul raggiungimento degli obiettivi di sviluppo e miglioramento annuali del PEG/PDO 2018 (progetti inizialmente sviluppati ai sensi degli art. 15 comma 5 e 2 CCNL 1999 e poi riferiti all'art. 67 del CCNL Funzioni Locali periodo 2016-2018 per l'anno 2018 e obiettivi connessi allo stato di attuazione del Piano di Razionalizzazione delle sedi e delle spese di funzionamento 2018);
- in data 10/06/2019 gli uffici della Provincia hanno trasmesso ai componenti del Nucleo di valutazione la bozza di una scheda relativa ad un ulteriore obiettivo annuale redatto ai sensi dell'art. 67 comma 5 lettera b) del CCNL 21/05/2018 proposto dal Settore LLPP per l'anno 2019.

Il Nucleo di Valutazione prende dapprima atto della dichiarazione del Segretario Generale in base alla quale non si rilevano responsabilità a carico dei dirigenti per l'anno 2018 in relazione agli adempimenti elencati nell'allegato stesso (allegato sub a) e attesta pertanto che, sulla base di quanto in esso dichiarato dal Segretario Generale, l'indennità di risultato verrà corrisposta a ciascun dirigente senza applicare decurtazioni sulla base di quanto disposto dal Regolamento provinciale di disciplina della misurazione, valutazione e integrità e trasparenza della Performance vigente per l'esercizio 2018, tenendo conto degli esiti della valutazione dei risultati raggiunti, come già definiti nella seduta dell'08/05/2019 (verbale n.3/2019) e della valutazione delle competenze, per le quali si rinvia ad una successiva seduta.

Il personale della Provincia illustra sinteticamente al Nucleo di Valutazione le novità introdotte sperimentalmente nello schema del Rapporto di monitoraggio del Piano Performance per l'anno 2018 e le risultanze ritenute più significative.

Il Nucleo prende quindi visione del Rapporto di monitoraggio del Piano Performance 2018, prendendo atto dei risultati ottenuti e riconoscendo la responsabilità dei dirigenti in merito agli obiettivi dichiarati e all'attestazione dei risultati raggiunti e valida il Rapporto sul Piano Performance per l'anno 2018 (allegato sub b).

Il Nucleo di Valutazione prende infine visione ed esprime parere favorevole sull'ulteriore obiettivo elaborato ai sensi dell'art. 67 comma 3 lettera i) e comma 5 lettera b) del CCNL Funzioni Locali periodo 2016-2018 per l'anno 2019, suggerendo alcuni miglioramenti nella definizione degli indicatori per la seconda annualità (allegato sub c), riconoscendo il sistema presentato in linea con i criteri indicati nel CCNL.

La riunione termina alle ore 12.30, previa redazione, lettura e sottoscrizione del presente verbale.

Il Nucleo di Valutazione

GIOVANNETTI RICCARDO *F.to Riccardo Giovannetti*

BOTTONE LUIGI *F.to Luigi Bottone*

NERI PAOLO *F.to Paolo Neri*